

メインテーマ : 全員で守る医療安全

サブテーマ : ~良質なコミュニケーションで安全への意識を高める~

行動目標 I (チームレベル)

- 1 意見や情報を共有し、安全意識を高める
- 2 良質な対話と協力し合える環境作り
- 3 連絡を欠かさず、報告を怠らない

II (個人レベル)

- 1 リスク感性を高め、事故を未然に防ぐ
- 2 一つ一つの仕事を考え、確実に実行する
- 3 患者さまの声に耳を傾け、安全の視点で考え行動する

	実施月	項目	内容	方法
院内研修	4月	・新採用者オリエンテーション	新採用者への安全教育(14名) 医療安全の基本的な考え方 当院での医療安全の取り組み ついて研修。	・講義
	10月	・AED講習会 ・准看護師対象 リスクマネジメント研修	25名受講 感染防止(感染防止対策の基本) 医療安全(誤薬防止など) 25名参加 与薬業務手順チェック(15名)	・講義と演習 ・講義 ・他己評価
医療安全推進週間	11月	・医療安全推進週間行事 テーマ「KYT」 ~危険予知トレーニング~	KYTの場面を職員が実写で 撮影して提示し、グループワ ーク形式でKYT4ラウンド法 を展開し学習。 (参加者 114名) 2月には各部署にKYシートを 配布し、トレーニング結果を委 員会で発表。	・グループワーク
マニュアル	1年間	・各論編追加作成	・「医療事故防止のための要点 と対策」作成 ・無断離院 完成	・マニュアル作成グル ープで原案を作成 し、委員会で検討。

<p>定例会 臨時会議</p> <p>毎月</p> <p>その他・課題</p> <p>12月</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・事例検討会 ・安全パトロール テーマ「転倒」について <p>災害発生時の対応</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・事例の分析方法、効果的な再発防止策の検討 ・転倒予防の観点で安全な療養環境を目指してパトロール。 毎月、場所を決めて各部署をパトロールした。 (例：病室・トイレ・廊下等) ・災害発生時の職員の行動 (災害マニュアルに添って) ・担送患者の避難 ・避難用担架の取り扱い練習 (職員：全員実施) 	<ul style="list-style-type: none"> ・委員会メンバーでグループ編成 (各部署、輪番制でパトロール実施) <p>説明と演習</p>
<p>事故調査委員会</p>	<p>必要時</p> <ul style="list-style-type: none"> ・医療安全管理規定に基づき、開催 	<ul style="list-style-type: none"> ・事例調査と分析、対応策の検討および評価 	<p>構成メンバー・関係者による調査と分析</p>

院外研修には経験年数や役割に応じて、看護協会・民間病院協会・近畿厚生局主催の研修会に 9 回参加

